



PHỤ LỤC X

CÔNG TY TNHH MTV THỦY LỢI TÂY BẮC NGHỆ AN ĐỀ ĐÒ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017
 Theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
 Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 84-BC

Quý Hợp, ngày 28 tháng 3 năm 2018

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Là doanh nghiệp Công ích nên Công ty TNHH MTV Thủy lợi Tây Bắc Nghệ An chi trả chế độ tiền lương đối với CBCNV Công ty theo thang bảng lương được nhà nước quy định.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		3	3	3
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	82	75	90
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	4.000	4.055	4.170
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3.683	3.649	4.500
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	395	395	500
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	4.500	4.500	4.600
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	4	4	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	7.500	7.707	8
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	370	370	384
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	7.5	7.7	8
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	30	30	40
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	8.500	8.524	8.8