

404

TT. HQT 3/4
1

PTPN

**CT TNHH MTV
LÂM NGHIỆP ĐƠN DƯƠNG**
MST: 5800195011
Số: 87 /CV-CTY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

V/v: Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2017 của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đơn Dương (phụ lục X).

Đơn Dương, ngày 28 tháng 3 năm 2018

BỘ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ	
CÔNG VĂN ĐẾN	
SỐ:	12266/ML
NGÀY:	30.3.2018

Kính gửi:

- UBND tỉnh Lâm Đồng.
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

I. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2017:

1. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- a) Người quản lý công ty chuyên trách: hưởng lương theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ (có căn cứ đến chỉ tiêu giao kế hoạch lợi nhuận trong năm của Chủ sở hữu, đảm bảo tương quan hợp lý với tiền lương người lao động và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh), Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động TB&XH.
- b) Thù lao năm 2017 của Hội đồng thành viên không chuyên trách: tương ứng 10% tiền lương thực hiện của Phó giám đốc công ty hạng 2 và hệ số điều chỉnh tăng thêm theo lợi nhuận thực hiện trong năm 2017.
- c) Người lao động: hưởng lương theo bảng lương được ban hành theo Quyết định số 213/QĐ-HĐTV-CTY của Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đơn Dương ngày 24/7/2017 Về việc ban hành Hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động theo Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động – Thương binh và xã hội từ ngày 01/01/2017.
- d) Tiền thưởng:
Căn cứ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh, kết quả xếp loại doanh nghiệp hàng năm và tỷ lệ trích được quy định tại điều 31, Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015 của Chính phủ.

2. Quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2017:

- Căn cứ Kiểm tra quỹ tiền lương thực hiện năm 2017 và kế hoạch năm 2018 ngày 07/3/2018 của Sở Lao động TB & XH và Sở Tài chính.
- a) Quỹ lương thực hiện năm 2017 người lao động: 2.696.000.000 đồng.
- b) Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý công ty chuyên trách: 689.000.000 đồng.
- c) Thù lao người quản lý không chuyên trách: 31.500.000 đồng.

II. BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG THỰC HIỆN NĂM 2017

Số TT	Chi tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (năm 2016)		Năm báo cáo (năm 2017)
			Kế hoạch	Thực hiện	Thực hiện
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	Hạng công ty được xếp		2	2	2
II	Tiền lương của lao động (Theo báo cáo thuế thu nhập cá nhân năm 2016 và 2017)				
1	Lao động	Người	31	31,42	29
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	6.626	6.706	7.074
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	2.465	2.528	2,696
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr.đồng	270	289	480
5	Thu nhập bình quân (gồm TN khác)	1.000đ/tháng	7.556	8.396	9.148
III	Tiền lương của người quản lý Cty (Theo báo cáo thuế thu nhập cá nhân năm 2016 và năm 2017)				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	2	2	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr. đồng/tháng			
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	456	685	763
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đồng/tháng	19,020	28,529	14,354
5	Quỹ tiền thưởng		70	58,545	109
6	Tiền thưởng, thu nhập	Tr.đồng	534	785	981
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý (gồm TN khác)	Tr.đồng/tháng	22,265	32,706	20,430

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở: Tài chính, KH & ĐT;
- CT HĐTV, Giám đốc;
- Lưu: VT, KT-KH, (Tuần).



Nguyễn Đình Cường