

PHỤ LỤC VI

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM
XÃ HỘI (NEU CÓ) NĂM 2017**

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**CÔNG TY TNHH MTV CÀ PHÊ LA CHÂM CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
MST 5900190514**

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	(Tấn, kg)	(Tấn, kg) % %
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm, dịch vụ công ích hị lỗi, không đạt yêu cầu	(Tấn, kg)	(Tấn, kg) % %
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu	<i>(Thống kê số lượng các ý kiến phản hồi của các cơ quan, tổ chức, cá nhân sử dụng sản phẩm, dịch vụ công ích của doanh nghiệp)</i>			
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong nămtr. đtr. đ % %
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong nămtr. đtr. đ % %

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

- Công ty triển khai hướng ứng tháng hành động về “An toàn vệ sinh lao động” do Công đoàn ngành phát động.

- Thường xuyên duy trì và phát triển phong trào thi đua “An toàn vệ sinh lao động” và PCCN; xây dựng cơ quan, doanh nghiệp “*xanh-sạch-đẹp*”.

- Ban chấp hành, công đoàn phối hợp tốt với chuyên môn tổ chức các phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”, vận động CNVC, LĐ phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong các lĩnh vực công tác, tiếp thu chuyển giao khoa học - kỹ thuật áp dụng vào việc trồng, chăm sóc và chế biến cà phê theo bộ quy tắc: UTZ Certified, 4C theo xu thế hội nhập quốc tế.

- Phối hợp với các thôn, làng xây dựng và tổ chức các chương trình xây dựng nông thôn mới, từ công sở đến các hộ gia đình công nhân trên địa bàn đăng ký và đóng góp phí thực hiện công tác thu gom rác thải sinh hoạt với địa phương, hàng tháng phối hợp với Ban Nhân dân thôn tổ chức kiểm tra đánh giá kết quả, thực hiện chấn chỉnh những tồn tại, biểu dương những điển hình tiên tiến.

11.1 5.5.2017

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

Nhân các ngày lễ, các đơn vị tổ chức mít tinh, tọa đàm, sinh hoạt câu lạc bộ, sinh hoạt truyền thông và hưởng ứng các chương trình như: Ngày dân số thế giới, ngày gia đình Việt Nam, ngày môi trường thế giới, phong trào xanh – sạch – đẹp, đời sống văn hóa mới khu dân cư; phong trào Chung sức thực hiện tái cơ cấu ngành gắn với xây dựng nông thôn mới được tổ chức bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng. Nhiều gia đình CNVC, LĐ đã đóng góp ngày công và tiền của, cùng sự hỗ trợ của doanh nghiệp và địa phương xây dựng sửa chữa đường nội thôn được thoáng sạch đẹp.

Phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở triển khai và thực hiện tốt; đẩy mạnh các hoạt động phòng chống HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội, thực hiện không hút thuốc lá trong cơ quan và nơi công cộng; xây dựng cơ quan, gia đình đạt tiêu chuẩn văn hóa. Đẩy mạnh phong trào “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

- Tích cực vận động người lao động tham gia xây dựng nhiều loại quỹ như “Xóa đói giảm nghèo”, quỹ “Khuyến học” và quỹ “Tình thương”... Điển hình, Ban chấp hành CDCS đã hỗ trợ kịp thời cho 10 đoàn viên công đoàn có điều kiện khó khăn với số tiền là 3.000.000, đồng nhân dịp tết cổ truyền. Hỗ trợ nữ công tại công ty nhân dịp ngày quốc tế phụ nữ 8/3 với tổng số tiền là 22.000.000, đồng, tổ chức tặng quà cho các cháu thiếu nhi 5.000.000, đồng, ủng hộ quỹ đồng bào bị bão lụt huyện IaGrai 4.000.000, đồng.

- Đóng góp xây dựng công trình cổng chào huyện IaGrai 20.000.000, đồng và ủng hộ phong trào hoạt động của các tổ chức hội của Xã Ia Tô nơi đơn vị trú chân với tổng số tiền 7.500.000, đồng.

3. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp.

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng.

5. Quan hệ tốt với người lao động.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến CNVCLĐ; hướng dẫn CDCS phối hợp với chính quyền tổ chức “Hội nghị người lao động” và đại diện tập thể người lao động tổ chức đối thoại định kỳ và đột xuất tại nơi làm việc; thương lượng với giám đốc doanh nghiệp để “Ký kết thỏa ước lao động tập thể”, đồng thời giám sát việc tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, các chế độ chính sách cơ bản được thực hiện đầy đủ.

- Công đoàn các cấp đã tham gia sắp xếp đổi mới, tái cơ cấu nâng cao hiệu quả DN; tham gia xây dựng và thực hiện đề án sắp xếp, chuyển đổi doanh nghiệp Nhà nước sang loại hình Cty cổ phần; tham gia xây dựng, tuyên truyền, vận động thực hiện phương án khoán theo Nghị định 168/2016/NĐ-CP ngày 27/12/2016 của Chính phủ; hướng dẫn công nhân ký kết hợp đồng lao động theo quy định của luật lao động;

6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp.

- Đơn vị thực hiện đầy đủ các chế độ về BHXH, BHYT, BHTN và các chế độ chính sách đối với người lao động. Triển khai thực hiện tốt pháp luật lao động trong

toàn công ty. Các Doanh nghiệp thực hiện cải tiến và đảm bảo điều kiện làm việc cho CNVC - LĐ, trang bị bảo hộ lao động, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ, nâng lương cho CNLĐ, giải quyết kịp thời các chế độ chính sách liên quan đến người lao động. Công nhân viên chức lao động tiếp tục yên tâm tin tưởng vào doanh nghiệp, thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao và hoàn thành nghĩa vụ với Nhà Nước.