

PHỤ LỤC VI

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2017

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

CÔNG TY TNHH MTV CÀ PHÊ 715C
MST: 6000175392

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	(Tấn, kg)	0	0	0
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm, dịch vụ công ích hị lỗi, không đạt yêu cầu	(Tấn, kg)	0	0	0
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu				
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	tr.đ			
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	tr.đ			

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

- Đơn vị đã triển khai tháng hành động về “An toàn vệ sinh lao động” lần thứ nhất, chiến dịch làm cho Thế giới sạch hơn.

- Triển khai hướng dẫn số 41/HD-CĐN ngày 30/01/2018 về việc “Triển khai Nghị quyết 10C/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng liên đoàn lao động Việt Nam Về Nâng cao hiệu quả công tác An toàn, VSLĐ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới với những chỉ tiêu cụ thể.

- Thường xuyên duy trì và phát triển phong trào thi đua “An toàn vệ sinh lao động”, hưởng ứng tuần lễ quốc gia (từ năm 2017 là tháng quốc gia) về ATVSLĐ và PCCN; xây dựng cơ quan, doanh nghiệp “xanh-sạch-đẹp”.

- Công đoàn cơ sở chỉ đạo các công đoàn bộ phận trong toàn đơn vị phối hợp với các đơn vị sản xuất tổ chức các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, vận động CNVC, LĐ phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong các lĩnh vực, đưa KHKT để áp dụng vào việc chăm sóc các loại cây trồng

- Một số đội sản xuất đã phối hợp với các thôn cùng phối hợp xây dựng các công trình xây dựng nông thôn mới.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

Nhân các ngày lễ, Công ty tổ chức mít tinh, tọa đàm nhân các ngày lễ của đất nước như ngày ngày gia đình Việt Nam, ngày môi trường thế giới, phong trào xanh – sạch – đẹp, Nhiều gia đình CNVC, LĐ đã cống hiến đất làm đường giao thông nông thôn, đóng góp nhiều ngày công để xây dựng nhiều km đường bê tông vào các thôn xóm như đội 1, đội 8.

- Tích cực vận động người lao động tham gia xây dựng nhiều loại quỹ như “Xóa đói giảm nghèo”, quỹ “Khuyến học” và quỹ “Tình thương”... Điển hình, Ban nữ công các CĐCS đã phối hợp với chuyên môn trong các năm đã giải quyết cho 6 lượt lượt chị em vay vốn phát triển kinh tế gia đình “Xóa đói giảm nghèo” trong CNVCLĐ, tiêu biểu như tập thể nữ công đội 1, nữ công đội 8.

- Năm 2017, nhân dịp tết cổ truyền, Công đoàn cơ sở đã tổ hỗ trợ 15 suất với tổng số tiền 3.000.000 đồng (mỗi suất 200.000đ); và tổ chức thăm hỏi 45 lượt gia đình chính sách, có công với cách mạng mỗi suất quà trị giá 50 ngàn đồng, tổ chức thăm hỏi tặng quà cho thôn kết nghĩa giá trị 600 ngàn đồng. Ngoài ra đơn vị đã ủng hộ hơn 20 triệu đồng về Hội chữ Thập đỏ, Mặt trận Tổ quốc các cấp ở địa phương. Xây dựng 01 nhà mái ấm công đoàn tại đội 8 kinh phí công đoàn Tổng công ty hỗ trợ 25 triệu đồng, công đoàn cơ sở hỗ trợ 10 triệu đồng, công đoàn bộ phận 8 hỗ trợ 100 lượt công giá trị khoảng 15 triệu đồng. Tháng 11 năm 2017 Công ty đã chi 10 suất quà (mỗi suất 01 bao gạo giá 250 ngàn) cho những công nhân gặp hoãn nạn trong cơn bão số 12 và 25 suất quà của Công đoàn tổng công ty giá trị 15.500 ngàn đồng, nhân dịp trên trung thu hàng năm Công ty hỗ trợ cho các đơn vị tổ chức vui tết cho con em cán bộ công nhân viên chức lao động giá trị 5 triệu đồng/5 đơn vị, hàng năm công đoàn cơ sở phối hợp với công đoàn bộ phận tổ chức thăm hỏi trên 50 lượt đoàn viên công đoàn và người lao động ốm đau, hoãn nạn giá trị 5 triệu đồng.

5. Quan hệ tốt với người lao động.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến CNVCLĐ; cùng với Công đoàn cơ sở tổ chức “Hội nghị người lao động” và đại diện tập thể người lao động tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc; thương lượng với giám đốc doanh nghiệp để “Ký kết thỏa ước lao động tập thể”, đồng thời giám sát việc tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, các chế độ chính sách cơ bản được thực hiện đầy đủ.

- Công ty đã phối hợp với Công đoàn cơ sở cùng tham gia xây dựng và thực hiện đề án sắp xếp, chuyển đổi doanh nghiệp Nhà nước sang loại hình Cty cổ phần; tham gia xây dựng, tuyên truyền, vận động thực hiện phương án khoán theo NĐ 135/CP của Chính phủ, giai đoạn 2011-2015 và gia hạn kéo dài hợp đồng thêm 02 năm 2016 – 2017; Phương án khoán 168/2016/NĐ-CP ngày 27/12/2016 của Chính phủ; hướng dẫn công nhân ký kết hợp đồng lao động theo quy định của luật

lao động;

6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp.

- Công ty đã thực hiện đầy đủ các chế độ về BHXH, BHYT, BHTN và các chế độ chính sách đối với người lao động. Triển khai thực hiện tốt pháp luật lao động trong Công ty. Đơn vị thường xuyên đảm bảo điều kiện, việc làm việc cho CNVC - LĐ, trang bị bảo hộ lao động, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ, giải quyết kịp thời các chế độ chính sách liên quan đến người lao động. Công nhân viên chức lao động tiếp tục yên tâm tin tưởng vào doanh nghiệp, thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao và hoàn thành nghĩa vụ với Nhà Nước.

- Lãnh đạo doanh nghiệp thường xuyên phối hợp tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 60/2013/NĐ-CP đến CNVC, LĐ và ĐVCD trong đơn vị chú trọng đến công tác công khai minh bạch về tài chính, các quỹ, chế độ tiền lương, bổ nhiệm cán bộ, đối thoại, hòa giải.